

**Plan działania na rzecz poprawy zapewnienia dostępności osobom
ze szczególnymi potrzebami w Kujawsko-Pomorskim Funduszu Rozwoju
sp. z o.o. w Toruniu na lata 2020-2021**

Na podstawie art. 14 w związku z art. 6 ustawy z dnia 19 lipca 2019 r. o zapewnieniu dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami (Dz. U. z 2019 r. poz. 1696 z późn. zm.), zwaną dalej Ustawą, ustala się plan działania na rzecz poprawy zapewnienia dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami w Kujawsko-Pomorskim Funduszu Rozwoju sp. z o.o. w Toruniu, zwanym dalej KPFR.

| Lp. | Zakres działalności | Realizujący zadania wynikające z art. 6 Ustawy | Sposób realizacji | Termin |
|------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|
| 1. | Dokonanie analizy stanu obiektu, w którym KPFR wynajmuje pomieszczenia biurowe pod względem dostosowania do potrzeb osób ze szczególnymi potrzebami wynikające z przepisów Ustawy | Koordinator | <ul style="list-style-type: none"> – Przygotowanie analizy (koncepcji) i opracowanie planu działania na rzecz poprawy zapewnienia dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami; – Podanie do publicznej wiadomości w Biuletynie Informacji Publicznej, zwanym dalej BIP, planu działania na rzecz poprawy dostępności; – Podanie do publicznej wiadomości danych o osobie wyznaczonej jako koordinator ds. dostępności; – Sporządzenie deklaracji dostępności KPFR i podanie do publicznej wiadomości w BIP; | 23.09.2020r. |
| 2. | Dokonanie analizy możliwości dostosowania obiektu i wynajmowanych pomieszczeń przez KPFR do zakresu minimalnych | Koordinator | – Zgromadzenie danych w zakresie stwierdzonych istniejących przeszkód w dostępności dla osób ze szczególnymi potrzebami oraz informacji dotyczących ich usunięcia | 30.09.2020r. |

| | | | | |
|----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|
| | wymagań służących zapewnieniu dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami oraz ewentualnych przeciwwskazań ze względów technicznych i prawnych | | | |
| 3. | Zapewnienie dostępu alternatywnego | Koordynator | Przygotowanie propozycji alternatywnych dla osób ze szczególnymi potrzebami, np. wsparcia innej osoby lub zapewnieniu wsparcia technicznego, w tym wykorzystania nowoczesnych technologii (zapewnienie kontaktu telefonicznego, korespondencyjnego, za pomocą środków komunikacji elektronicznej) | 30.09.2020r. |
| 4. | Monitorowanie działalności w zakresie zapewnienia dostępności oraz gromadzenie danych zbiorczych do raportu | Koordynator | Bieżąca współpraca z dyrektorami i kierownikami komórek organizacyjnych w KPFR, a także specjalistami ds. informatyki i łączności, gromadzenie danych w zakresie realizacji uwag odnoszących się do stwierdzonych istniejących przeszkód w dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami i zaleceń dot. usunięcia tych wad | Cały okres |
| 5. | Wspieranie osób ze szczególnymi potrzebami | Koordynator | Działania mające na celu ułatwienie dostępu architektonicznego, cyfrowego oraz informacyjno-komunikacyjnego | Cały okres |
| 6. | Sporządzenie Raportu o stanie zapewniania dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami | Koordynator | Przygotowanie raportu na podstawie zebranych danych i informacji, uzyskanie jego zatwierdzenia przez Zarząd KPFR, podanie do publicznej wiadomości na BIP oraz | Pierwszy raport sporządzony do 31.03.2021r. |

| | | | | |
|----|------------------------------------------------------------------------------------|-------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|
| | | | przekazanie Raportu Wojewodzie Kujawsko- Pomorskiemu | |
| 7. | Przegląd, aktualizacja i dostosowanie treści strony internetowej oraz BIP | Koordinator | Minimum raz do roku lub w przypadku dokonania istotnych zmian na stronie internetowej KPFR – przegląd, aktualizacja i dostosowanie treści w opublikowanej Deklaracji dostępności | 31.03.2021r. |

Sporządziła:

Julita Kacprzyk

Koordinator ds. dostępności