

Plan działania na rzecz poprawy zapewnienia dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami w Kujawsko-Pomorskim Funduszu Rozwoju sp. z o.o. w Toruniu na lata 2024-2025

Na podstawie art. 14 w związku z art. 6 ustawy z dnia 19 lipca 2019 r. o zapewnieniu dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 2240 z późn. zm.), zwaną dalej Ustawą, ustala się plan działania na rzecz poprawy zapewnienia dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami w Kujawsko-Pomorskim Funduszu Rozwoju sp. z o.o. w Toruniu, zwanym dalej KPFR.

Lp.	Zakres działalności	Realizujący zadania wynikające z art. 6 Ustawy	Sposób realizacji	Termin
1.	Opracowanie planu działania na rzecz poprawy zapewnienia dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami na lata 2024-2025	Koordynator	1) Opracowanie planu działania i przekazanie do zatwierdzenia przez Prezesa Zarządu Kujawsko-Pomorskiego Funduszu Rozwoju sp. z o.o. w Toruniu; 2) Podanie do publicznej wiadomości w Biuletynie Informacji Publicznej, zwanym dalej BIP, planu działania na rzecz poprawy dostępności.	styczeń-kwiecień 2024 r.
2.	Przegląd, aktualizacja i dostosowanie treści strony internetowej oraz BIP oraz w programach własnych KPFR sp. z o.o. w Toruniu	Koordynator ze współpracą z pracownikami odpowiedzialnymi za prowadzenie stron internetowych oraz programów KPFR sp. z o.o. w Toruniu	1) Minimum raz do roku lub w przypadku dokonania istotnych zmian na stronie internetowej KPFR – przegląd, aktualizacja i dostosowanie treści w opublikowanej Deklaracji dostępności.	do 31 marca każdego roku lub częściej w przypadku wprowadzenia istotnych zmian na stronie internetowej
3.	Ustalenie stanu obiektu, w którym KPFR sp. z o.o. wynajmuje pomieszczenia biurowe pod względem dostosowania do potrzeb osób ze szczególnymi potrzebami wynikające z przepisów Ustawy	Koordynator we współpracy z zarządcą nieruchomości (przedstawicielem właściciela budynku Regionalnego Inkubatora Przedsiębiorczości KPFR sp. z o.o. w Toruniu)	1) Pozyskanie informacji o stanie dostosowania obiektów dla potrzeb osób ze szczególnymi potrzebami	maj-czerwiec 2024 r.

4.	Monitorowanie działalności w zakresie zapewnienia dostępności: architektonicznej cyfrowej oraz informacyjno-komunikacyjnym	Koordynator we współpracy z pracownikami odpowiedzialnymi merytorycznie za dane działanie Spółki wpływające na dostępność	1) Bieżąca współpraca z pracownikami KPFR sp. z o.o., a także specjalistami ds. informatyki i łączności; 2) Gromadzenie danych w zakresie realizacji uwag odnoszących się do stwierdzonych istniejących przeszkód w dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami i zaleceń dot. usunięcia tych wad; 3) Rekomendowanie i szukanie najlepszych rozwiązań polepszających dostępność.	Cały okres
5.	Dostosowanie strony internetowej do standardów WCAG 2.1	Koordynator	Działanie dostępności cyfrowej, wprowadzanie zmian we współpracy z informatykiem.	Cały okres
6.	Wspieranie osób ze szczególnymi potrzebami	Koordynator	1) Działania mające na celu ułatwienie dostępu architektonicznego, cyfrowego oraz informacyjno-komunikacyjnego; 2) Odpowiadanie i bieżące reagowanie na wnioski złożone w zakresie poprawy dostępności w Spółce; 3) Uwzględnianie potrzeb osób ze szczególnymi potrzebami w planowanej i prowadzonej działalności Spółki, usuwanie barier, a także zapobieganie ich powstawaniu.	Cały okres
7.	Uzyskanie danych od pracowników KPFR sp. z o.o. w Toruniu do sporządzenia Raportu o stanie zapewnienia dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami zgodnie z art. 11 ustawy	Koordynator	Uzyskanie danych w zakresie realizacji uwag odnoszących się do stwierdzonych przeszkód w dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami	styczeń-luty 2025 r.
8.	Sporządzenie zbiorczego Raportu o stanie zapewnienia dostępności osobom ze	Koordynator	Przygotowanie Raportu zbiorczego na podstawie zebranych danych, zaakceptowanie przez Prezesa	w terminie do 31 marca 2025 r.

	szczególnymi potrzebami, zgodnie z art. 11 ustawy		Zarządu KPFR sp. z o.o. sporządzonego raportu i udostępnienie na stronie Biuletynu Informacji Publicznej KPFR sp. z o.o.	
--	---	--	--	--

Toruń, 24.04.2024 r.

Opracowała:

Małgorzata Michaś-Nawrocka
Koordynator ds. dostępności