

**Plan działania na rzecz poprawy zapewnienia dostępności osobom
ze szczególnymi potrzebami w Kujawsko-Pomorskim Funduszu Rozwoju
sp. z o.o. w Toruniu na lata 2026-2027**

Na podstawie art. 14 w związku z art. 6 ustawy z dnia 19 lipca 2019 r. o zapewnieniu dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1411 z późn. zm.), zwaną dalej Ustawą, ustala się plan działania na rzecz poprawy zapewnienia dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami w Kujawsko-Pomorskim Funduszu Rozwoju sp. z o.o. w Toruniu, zwanym dalej KPFR.

Lp.	Zakres działalności	Realizujący zadania wynikające z art. 6 Ustawy	Sposób realizacji	Termin
1.	Opracowanie planu działania na rzecz poprawy zapewnienia dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami na lata 2026-2027	Koordynator	1) Opracowanie planu działania i przekazanie do zatwierdzenia przez Prezesa Zarządu Kujawsko-Pomorskiego Funduszu Rozwoju sp. z o.o. w Toruniu; 2) Podanie do publicznej wiadomości w Biuletynie Informacji Publicznej, zwanym dalej BIP, planu działania na rzecz poprawy dostępności.	styczeń-kwiecień 2026 r.
2.	Przegląd, aktualizacja i dostosowanie treści strony internetowej oraz BIP oraz w programach własnych KPFR sp. z o.o. w Toruniu	Koordynator ze współpracą z pracownikami odpowiedzialnymi za prowadzenie stron internetowych oraz programów KPFR sp. z o.o. w Toruniu	1) Minimum raz do roku lub w przypadku dokonania istotnych zmian na stronie internetowej KPFR – przegląd, aktualizacja i dostosowanie treści w opublikowanej Deklaracji dostępności.	do 31 marca każdego roku lub częściej w przypadku wprowadzenia istotnych zmian na stronie internetowej
3.	Ustalenie stanu obiektu, w którym KPFR sp. z o.o. wynajmuje pomieszczenia biurowe pod względem dostosowania do potrzeb osób ze szczególnymi potrzebami wynikające z przepisów Ustawy	Koordynator we współpracy z zarządcą nieruchomości (przedstawicielem właściciela budynku Regionalnego Inkubatora Przedsiębiorczości KPFR sp. z o.o. w Toruniu)	1) Pozyskanie informacji o stanie dostosowania obiektów dla potrzeb osób ze szczególnymi potrzebami	maj-czerwiec 2026 r.
4.	Monitorowanie działalności w zakresie zapewnienia dostępności: architektonicznej	Koordynator we współpracy z pracownikami odpowiedzialnymi merytorycznie za	1) Bieżąca współpraca z pracownikami KPFR sp. z o.o., a także specjalistami ds. informatyki i łączności;	Cały okres

	cyfrowej oraz informacyjno-komunikacyjnym	dane działanie Spółki wpływające na dostępność	2) Gromadzenie danych w zakresie realizacji uwag odnoszących się do stwierdzonych istniejących przeszkód w dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami i zaleceń dot. usunięcia tych wad; 3) Rekomendowanie i szukanie najlepszych rozwiązań polepszających dostępność.	
5.	Dostosowanie strony internetowej do standardów WCAG 2.1	Koordinator ze współpracą z pracownikami odpowiedzialnymi za prowadzenie stron internetowych oraz programów KPFR sp. z o.o. w Toruniu	Działanie dostępności cyfrowej, wprowadzanie zmian we współpracy z informatykiem.	Cały okres
6.	Wspieranie osób ze szczególnymi potrzebami	Koordinator	1) Działania mające na celu ułatwienie dostępu architektonicznego, cyfrowego oraz informacyjno-komunikacyjnego; 2) Odpowiadanie i bieżące reagowanie na wnioski złożone w zakresie poprawy dostępności w Spółce; 3) Uwzględnianie potrzeb osób ze szczególnymi potrzebami w planowanej i prowadzonej działalności Spółki, usuwanie barier, a także zapobieganie ich powstawaniu.	Cały okres
7.	Szkolenia i popularyzacja wśród pracowników KPFR sp. z o.o. w Toruniu informacji dot. zapewnienia dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami	Koordinator	1) Bieżące informowanie, udzielanie odpowiedzi i szkolenie pracowników Spółki przygotowujących projekty związane z dostępnością; 2) Monitorowanie aktualnych informacji i przepisów z zakresu dostępności.	Cały okres

Toruń, 30.03.2026 r.

Opracowała:

Małgorzata Michaś-Nawrocka
Koordinator ds. dostępności